



PIC-12

POLÍTICA DE TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO

Trilhas por público, plano anual, aferição de eficácia e evidências

Versão	1.0
Data de vigência	A partir de 05/10/2026
Aprovação	Decisão de Sócio Único da TRADETEK PARTICIPAÇÕES LTDA de 05/10/2026, com adoção pela TRADETEK SOLUÇÕES por ato de seu Administrador, ambas transcritas no Livro de Atas do Programa de Integridade do Grupo
Classificação	Público — documento de divulgação externa
Abrangência	GRUPO TRADETEK — controladora TRADETEK PARTICIPAÇÕES LTDA (CNPJ 64.021.297/0001-54); controlada TRADETEK SOLUÇÕES EM ILUMINAÇÃO PÚBLICA E INFRAESTRUTURA LTDA (CNPJ 08.184.542/0001-73) e suas filiais de Joinville/SC (CNPJ 08.184.542/0002-54), Bayeux/PB e Pinhais/PR
Área responsável	Comitê de Integridade, com auxílio da Assessoria Externa de Compliance e dos responsáveis das áreas de Recursos Humanos e Controladoria/Contabilidade
Periodicidade de revisão	Anual, ou sempre que houver alteração legal, societária ou do perfil de risco

Documento integrante do Programa de Integridade e Compliance da TRADETEK, elaborado em atenção aos parâmetros do art. 57 do Decreto nº 11.129/2022, ao art. 25, § 4º, da Lei nº 14.133/2021, à Lei nº 12.846/2013 e ao ANEXO III — Integridade, Compliance e Confidencialidade da Chamada Pública CEB Cidades Inteligentes.

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certsign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.





1. OBJETIVO

Esta Política estrutura as ações de treinamento e comunicação do Programa de Integridade, atendendo ao art. 57, IV, do Decreto nº 11.129/2022. Seu propósito não é apenas informar, mas produzir mudança de comportamento verificável e evidência documental de que a Companhia comunicou suas regras a quem por elas está obrigado.

Prática já consolidada

A TRADETEK realiza treinamento anual obrigatório sobre o Programa, com convocação formal do Compliance, lista de presença, registro fotográfico, gravação disponibilizada pelo RH e mensagem do Diretor-Presidente. As edições de **13/12/2024** e **09/01/2026** estão integralmente documentadas, esta última ministrada por especialista externo. Esta Política formaliza e amplia essa prática.

2. PÚBLICO E TRILHAS

Trilha	Público	Carga mínima	Periodicidade
T1 — Integração	Todo novo colaborador, estagiário e aprendiz	1 hora	Antes do início efetivo das atividades
T2 — Geral	Todos os colaboradores e o Administrador	2 horas	Anual
T3 — Alta exposição	Licitações, comercial, compras, contratos, operações de campo, comércio exterior, financeiro, controladoria e contabilidade	3 horas adicionais	Anual
T4 — Gestores	Administrador, procuradores, gestores e membros do Comitê de Integridade	2 horas adicionais	Anual
T5 — Terceiros	Terceiros de risco alto e representantes que atuem perante o Poder Público	1 hora	Na contratação e a cada 24 meses
T6 — Dirigida	Área ou equipe envolvida em apuração procedente, falha de controle ou mudança normativa relevante	Conforme o caso	Por evento

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.





3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Tema	T1	T2	T3	T4	T5
Estrutura do Programa e papel da Assessoria Externa de Compliance	X	X	X	X	X
Código de Conduta e Diretrizes dos Colaboradores	X	X	X	X	X
Canal de Denúncias, sigilo e não retaliação	X	X	X	X	X
Lei nº 12.846/2013 e responsabilidade objetiva da pessoa jurídica		X	X	X	X
Relacionamento com agentes públicos e registro de interações		X	X	X	X
Como recusar e reportar um pedido de vantagem indevida		X	X	X	X
Brindes, presentes, hospitalidades, doações e patrocínios		X	X	X	X
Conflito de interesses e declaração obrigatória		X	X	X	
Fraude em licitações, conluio e defesa da concorrência			X	X	X
Due diligence de terceiros e red flags			X	X	
Prevenção à lavagem de dinheiro e beneficiário final			X	X	
Controles internos, alçadas e registros contábeis			X	X	
LGPD, sigilo e segurança da informação		X	X	X	X
Saúde, segurança do trabalho e meio ambiente	X	X	X		X
Assédio, discriminação e ambiente de trabalho	X	X		X	
Responsabilidade do gestor pela omissão				X	
Condução de apuração e medidas disciplinares				X	
Estudos de caso do setor de iluminação pública e infraestrutura		X	X	X	X

Formato de entrega

O treinamento é entregue como **curso de integridade obrigatório a todos os colaboradores**, com conteúdo diferenciado por público conforme as trilhas do item 2, e **prova de aproveitamento ao final**, com nota mínima de 70%. A trilha define o conteúdo; o curso é o meio; a prova é a evidência de que o conteúdo foi absorvido.

4. METODOLOGIA

- os treinamentos privilegiam **casos concretos** do setor — situações de licitação, medição, fiscalização de contrato, importação e relacionamento com fiscais — em lugar de exposição normativa abstrata;
- cada trilha apresenta ao menos um dilema real e a resposta esperada, incluindo o roteiro prático de recusa e reporte de PIC-04;
- formatos admitidos: presencial, videoconferência ao vivo e conteúdo gravado, sempre com registro de participação;

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes de Araujo. Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.



RAZÃO SOCIAL: TradeTek Soluções em
Iluminação Pública e Infraestrutura LTDA
CNPJ: 08.184.542/0001-73



- a edição anual da trilha T2 conta com abertura pelo Administrador, reafirmando o compromisso da alta administração;
- colaboradores ausentes assistem à gravação e firmam termo de ciência, em prazo não superior a 30 dias;
- o material é disponibilizado em linguagem acessível, com atenção a colaboradores de campo e a diferentes níveis de escolaridade.

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.



41 3039-3900

licitacao@tradetek.com.br

Rua General Potiguara, 1428 , Conj
22, CEP: 81050-500 Curitiba - PR

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.



5. AFERIÇÃO DE EFICÁCIA

Lista de presença comprova comparecimento, não aprendizado. A partir da vigência desta Política, todas as trilhas incluem:

1. avaliação de aprendizagem ao final, com aproveitamento mínimo de **70%**;
2. reaplicação para quem não atingir o mínimo, em até 30 dias;
3. termo de ciência individual, assinado física ou eletronicamente;
4. pesquisa de percepção sobre o Programa, aplicada anualmente de forma anônima, medindo conhecimento do canal, confiança na ausência de retaliação e percepção sobre o exemplo dado pela liderança;
5. consolidação dos resultados no Relatório Anual de Efetividade, com plano de ação para os temas de menor aproveitamento.

A pesquisa de percepção é instrumento de controle: baixa confiança no canal indica risco de subnotificação e exige ação corretiva, ainda que não haja denúncias registradas.

6. PLANO ANUAL DE TREINAMENTO

Elaborado pelo Comitê de Integridade, com auxílio da Assessoria Externa de Compliance e dos responsáveis das áreas de Recursos Humanos e Controladoria/Contabilidade, até o final de novembro de cada ano, aprovado pelo Comitê de Integridade e executado no exercício seguinte, contendo: trilhas, públicos, conteúdos, instrutores, datas previstas, formato e orçamento. O plano prioriza os temas associados aos riscos de nível alto e crítico da matriz vigente (PIC-03) e os temas envolvidos em apurações procedentes do período anterior.

7. COMUNICAÇÃO

Ação	Público	Periodicidade
Publicação das políticas no sítio institucional, em página própria de Compliance e Ética	Externo e interno	Permanente, com controle de versão
Divulgação dos canais de denúncia em quadro de avisos, contracheque e assinatura de e-mail	Interno	Permanente
Comunicado do Administrador reafirmando o compromisso com a integridade	Interno	Anual, no mínimo
Comunicados temáticos sobre políticas específicas e casos anonimizados	Interno	Trimestral
Divulgação dos canais e das exigências de integridade nos contratos e no portal de fornecedores	Terceiros	Permanente
Divulgação de resultados agregados do canal de denúncias	Interno e Comitê	Semestral
Comunicação de atualização de política	Todos os afetados	Imediata à aprovação

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F054-6CAB.





Ação

Público

Periodicidade

Regra de publicação

A publicação do Programa no sítio institucional é feita **por documento e em arquivo digital pesquisável**, com indicação de código, versão e data de vigência, de modo a permitir a verificação por contratantes e órgãos de controle, o controle de versão e a localização direta da política aplicável. A execução cabe à área de Marketing, sob autorização da Assessoria Externa de Compliance.

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.



41 3039-3900

licitacao@tradedtek.com.br

Rua General Potiguara, 1428 , Conj
22, CEP: 81050-500 Curitiba - PR

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.



8. EVIDÊNCIAS E REGISTRO

Evidência	Guarda
Plano anual aprovado	RH
Convocação e comprovante de envio	Contabilidade / RH
Material apresentado (versão datada)	Assessoria Externa de Compliance
Lista de presença assinada ou relatório de participação	RH
Gravação da sessão	RH
Avaliações de aprendizagem e respectivos resultados	RH
Termos de ciência individuais	RH, no dossiê do colaborador
Termos de ciência de terceiros	RH, no dossiê do terceiro
Pesquisa de percepção e consolidação	RH
Indicadores de cobertura e aproveitamento	Relatórios semestral e anual

As evidências são arquivadas por exercício, pelo prazo mínimo de dez anos, na estrutura de repositório definida no item 14 de PIC-01.

9. CONSEQUÊNCIAS E VIGÊNCIA

A participação nas trilhas obrigatórias é dever funcional. A ausência injustificada e a recusa em firmar o termo de ciência sujeitam o colaborador às medidas de PIC-10 e são consideradas na avaliação de desempenho. Para terceiros de risco alto, a recusa em participar da trilha T5 ou em firmar o termo impede a contratação ou autoriza a rescisão.

Esta Política entra em vigor na data de sua aprovação e é revista anualmente, à luz dos resultados de eficácia apurados.

RENATO GOMES DE ARAUJO

Administrador — TRADETEK PARTICIPAÇÕES LTDA (controladora) e TRADETEK SOLUÇÕES EM ILUMINAÇÃO PÚBLICA E INFRAESTRUTURA LTDA

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9423-F894-8CAB.



**ANEXO — MODELO DE PLANO ANUAL DE TREINAMENTO**

Trilha	Público	Tema prioritário	Instrutor	Formato	Mês	Nº previsto
T1						
T2						
T3						
T4						
T5						
T6						

Termo de Ciência de Treinamento

Declaro que participei do treinamento do Programa de Integridade e Compliance da TRADETEK, na trilha e data abaixo indicadas, que compreendi o conteúdo apresentado e que tive oportunidade de esclarecer dúvidas. Declaro conhecer os canais de denúncia da Companhia e a garantia de não retaliação a quem reporta de boa-fé.

Nome completo	
CPF	
Cargo / área	
Trilha	() T1 () T2 () T3 () T4 () T5 () T6
Data e carga horária	
Instrutor	
Resultado da avaliação	

Assinatura
Participante

Este documento foi assinado digitalmente por Renato Gomes De Araujo.
Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 9BB9-9A23-F894-8CAB.



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <http://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/9BB9-9A23-F894-8CAB> ou vá até o site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 9BB9-9A23-F894-8CAB



Hash do Documento

FEF8DDAD958F666A15096A775390A73A0AA06FC1BA14521BDDC24BEFE363969A

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 05/10/2026 é(são) :

☒ RENATO GOMES DE ARAUJO - 005.139.889-39 em 05/10/2026 10:32 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital

Evidências

Geolocation: Latitude: -25.48826241784561 Longitude: -49.31654569087295 Accuracy: 79

IP: 172.16.4.12

AC: AC SyngularID Multipla

